

# Elección de una buena candidatura

MSCA-IF-2020

# Índice

- 1.** Los criterios para la selección de candidatos de MSCA-IF
- 2.** La idea del proyecto de investigación: una herramienta conceptual
- 3.** Los servicios de apoyo de la Oficina Europea de I+D

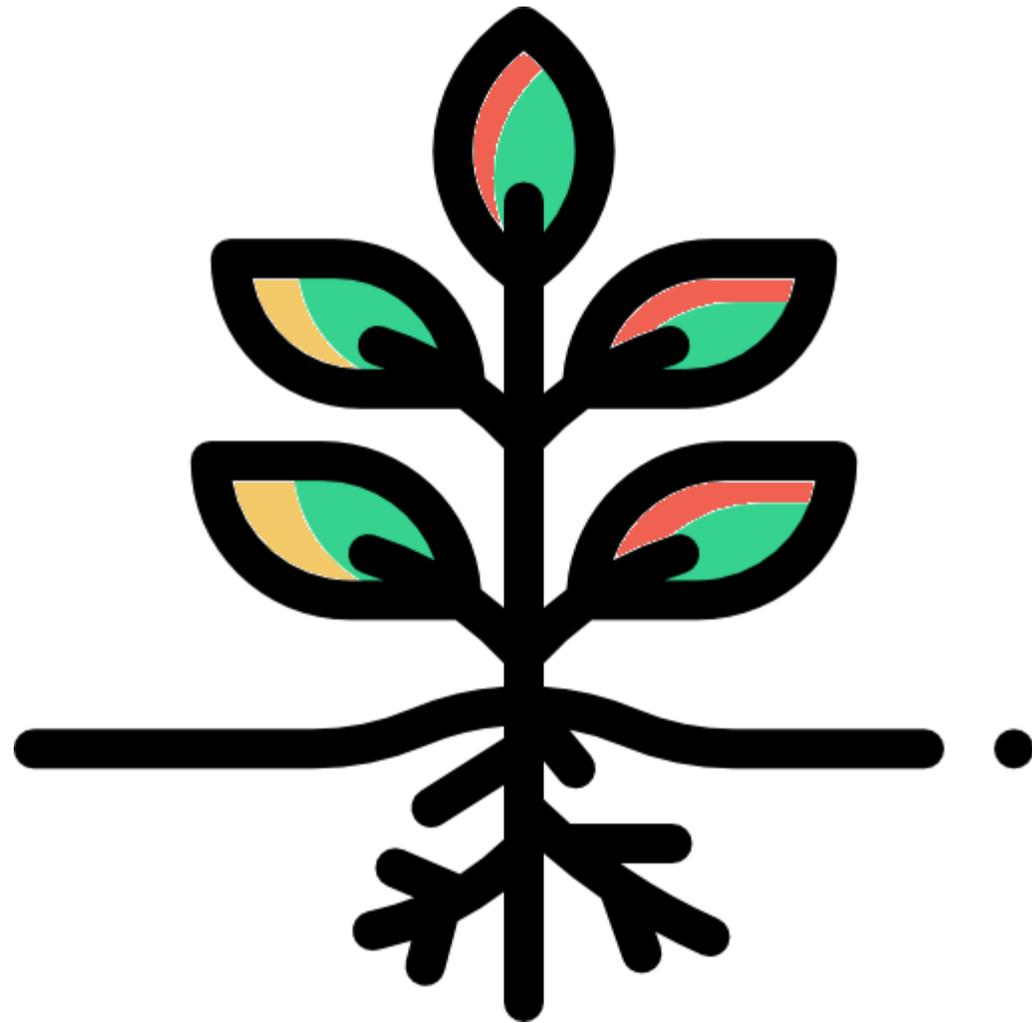
# Índice

**1.** Los criterios para la selección de candidatos de MSCA-IF

**2.** La idea del proyecto de investigación: una herramienta conceptual

**3.** Los servicios de apoyo de la Oficina Europea de I+D

# La selección del candidato



**Transferencia**

**Formación**

**Innovación**

> Las plantillas de MSCA: buscando un buen candidato.

*1.4. Potential of the researcher to reach or re-enforce professional maturity/independence during the fellowship*

## La selección del candidato

### La experiencia del candidato



- **Madurez e independencia:** nº de tesis doctorales dirigidas, trabajos final de máster, publicaciones sin su director de tesis doctoral, ect.
- **Capacidad:** ¿Puede demostrar que está en disposición de llevar a buen puerto el proyecto de investigación?

> **Las plantillas de MSCA:** buscando un buen candidato.

*1.1. Quality and credibility of the research/innovation project; level of novelty, appropriate consideration of inter/multidisciplinary and gender aspects*

## La idea del proyecto de investigación



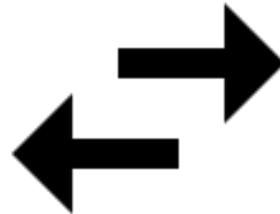
## La selección del candidato

- **¿Nuevas metodologías, enfoques o conceptos?:** ¿La disciplina avanzará gracias al desarrollo de este proyecto?
- **¿Interdisciplinar?:** ¿La investigación abrirá nuevas posibilidades en la carrera del candidato?
- **¿Intersectorial?:** ¿Adquirirá nuevos conocimientos y competencias fuera de sector de la investigación? (estancias)

> **Las plantillas de MSCA:** buscando un buen candidato.

*1.2 Quality and appropriateness of the training and of the two way transfer of knowledge between the researcher and the host*

## La transferencia de conocimiento



## La selección del candidato

- **¿Qué conocimiento va a recibir el candidato del grupo de investigación?:** Qué habilidades va a adquirir a través de proyecto de investigación
- **¿Qué conocimiento va a recibir el grupo de investigación del candidato?:** nuevas líneas de investigación, nuevos conocimientos, redes de contactos, etc.

> **Las plantillas de MSCA: buscando un buen candidato.**

*1.2 Quality and appropriateness of the training and of the two way transfer of knowledge between the researcher and the host*

## **La selección del candidato**

### **El plan de desarrollo de carrera**

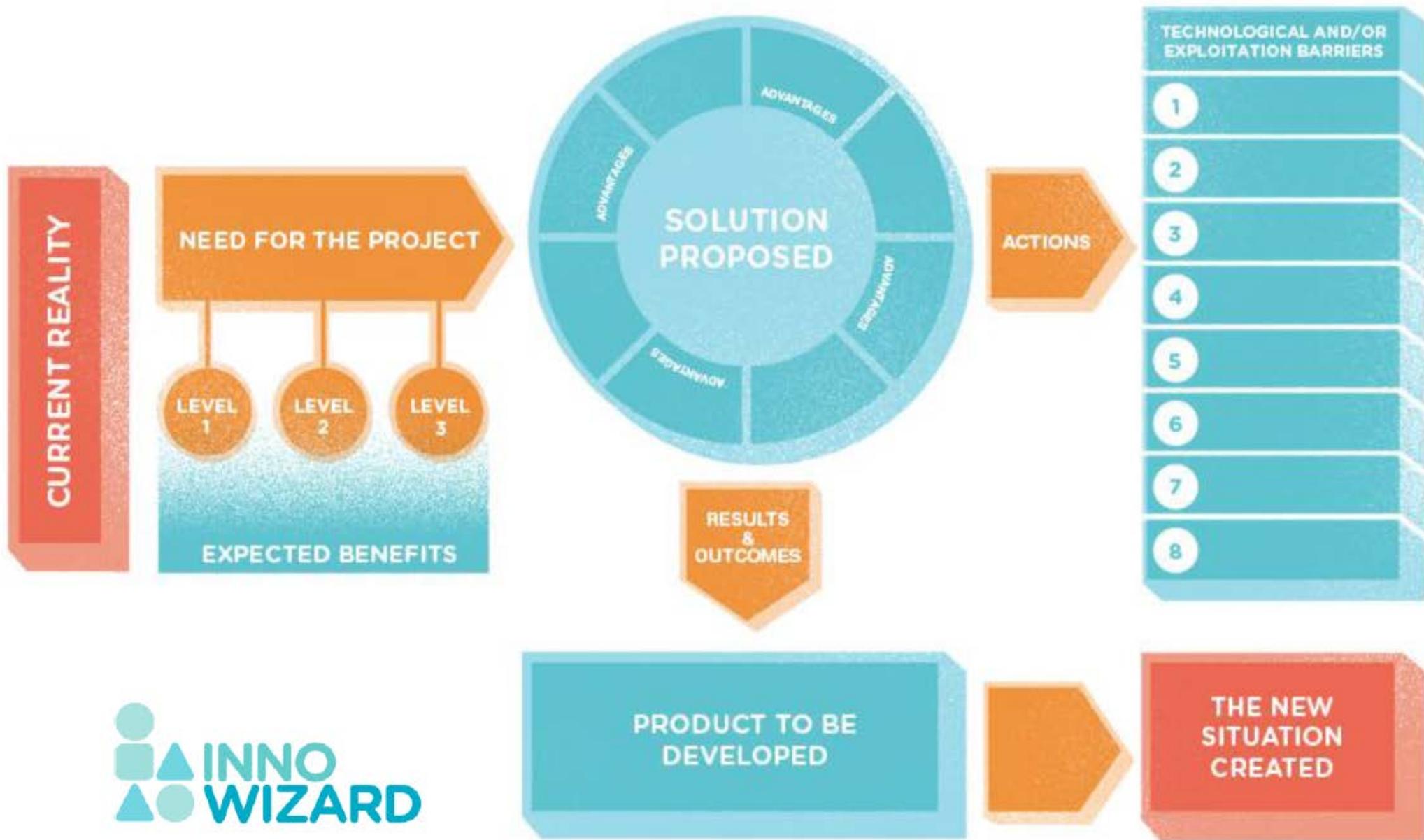


- **Habilidades científicas** (nuevas técnicas, nuevos instrumentos, Big data, open science).
- **Habilidades transferibles** (emprendimiento, preparación de propuestas, patentes, gestión de proyectos, coordinación de tareas, supervisión y seguimiento, explotación de resultados)
- **Organización de eventos científicos, formación y comunicación científica**
- **Formación en teoría de género**

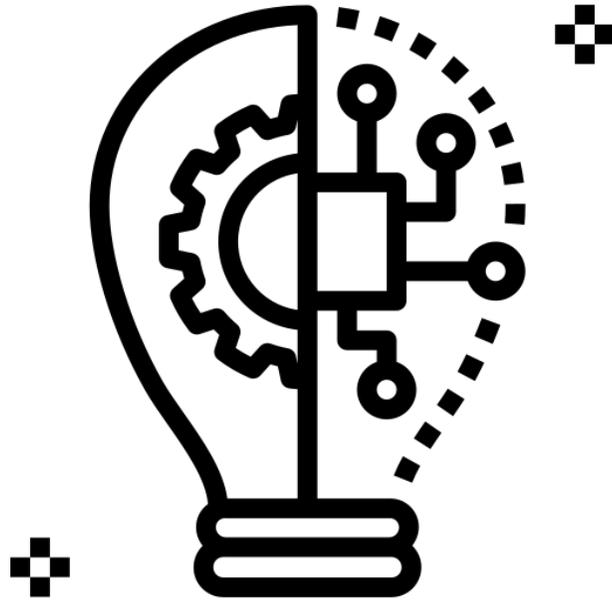


# Índice

1. Los criterios para la selección de candidatos de MSCA-IF
- 2.** La idea del proyecto de investigación: una herramienta conceptual
3. Los servicios de apoyo de la Oficina Europea de I+D



## Elementos de una idea de un proyecto



## La idea del proyecto

**1. La necesidad:** Un proyecto debe surgir de una necesidad o espacio en blanco que es necesario paliar; y los proyectos deben convencer al lector de que se puede y se debe encontrar una solución o cobertura a dicha necesidad o rellenar dicho hueco, o aprovechar dicha oportunidad.

¿Por qué?

**2. La solución:** ¿Cuál es la solución concreta que se propone? Debe responder a la necesidad, y demostrar que es viable.

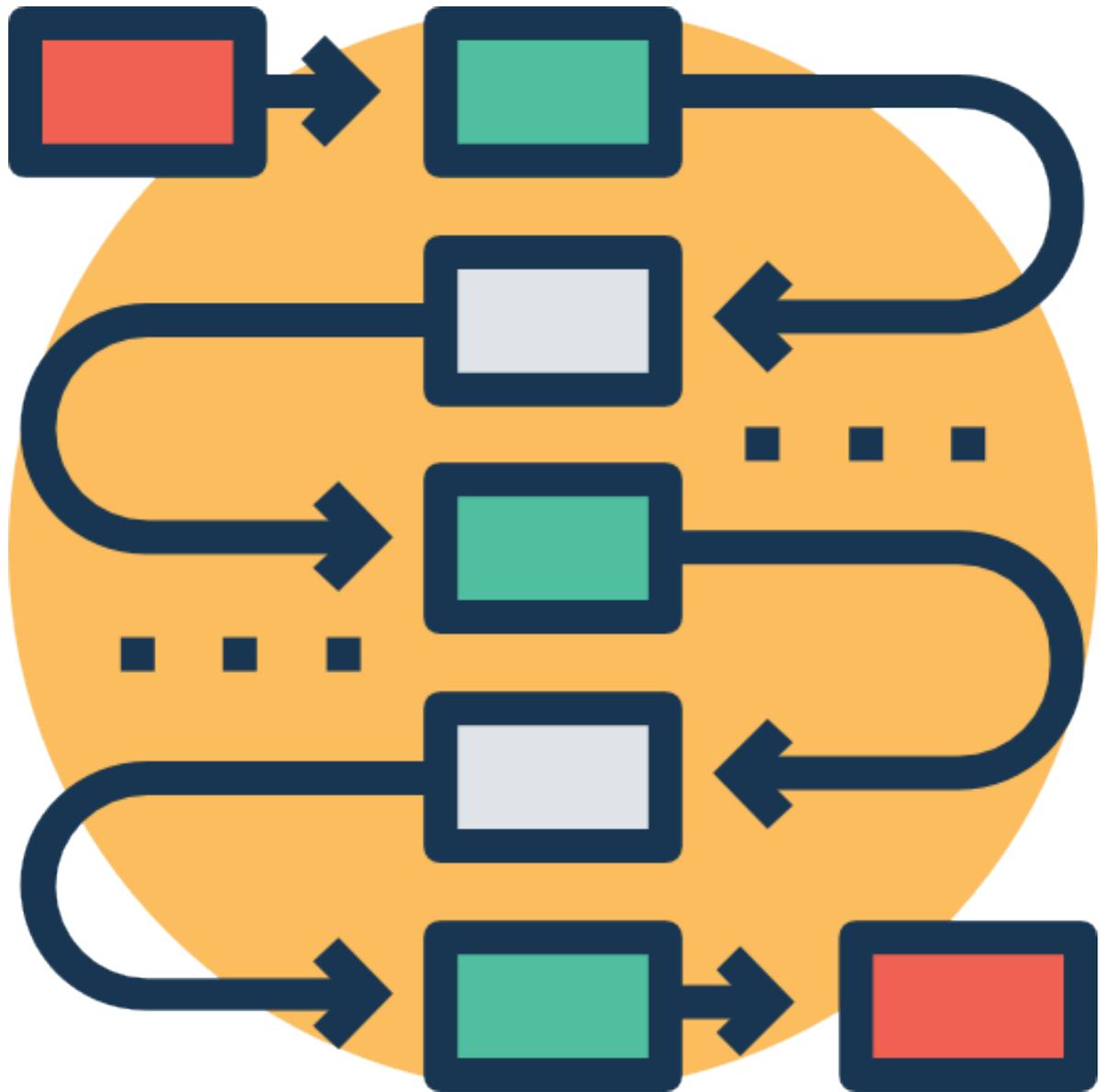
¿Cómo?

**3. El producto:** Un proyecto debe dar unos resultados (outcomes) concretos y medibles (y medibles con respecto a la necesidad).

¿Qué?

**4. Barreras tecnológicas / principales actividades de desarrollo y riesgos técnicos:** Para lograr la viabilidad de la solución es necesario cierto esfuerzo adicional de I+D+i. ¡La innovación!

**5. Aspectos críticos de mercado:** ¿Cómo se va a hacer llegar la solución a quiénes la necesitan y cuáles son los aspectos más importantes para lograrlo?



**Objetivos**

**Impacto**

**Metodología**

**Plan de trabajo**

# Índice

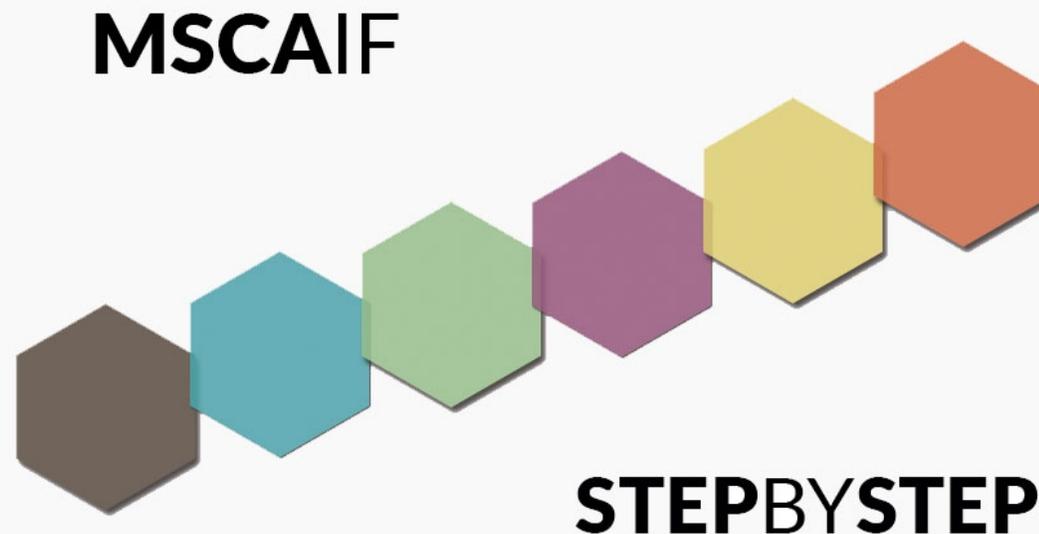
1. Los criterios para la selección de candidatos de MSCA-IF
2. La idea del proyecto de investigación: una herramienta conceptual
3. Los servicios de apoyo de la Oficina Europea de I+D

# Servicio de apoyo

La Oficina Europea de I+D asistirá a los **Supervisores Científicos** y a los **fellows** de MSCA-IF durante todo el proceso de preparación de las propuestas:

- Asesoría sobre las reglas y aspectos técnicos de la convocatoria de MSCA-IF-2020 de la Comisión Europea.
- Orientación de los procedimientos administrativos implicados en la fase de preparación y el envío de la memoria técnica a evaluación.
- Documentación de apoyo (p.e. Guía **Step by Step de MSCA**) para orientar a los fellows durante toda la fase de redacción.

**Las Oficina  
Europea**



- Recopilación de información institucional (p.e. **MSCA-IF guide to UCM specific issues**) para diseñar los diferentes planes que es necesario incluir.
- Servicio de revisiones de propuestas (sección de excelencia, impacto e implementación) de MSCA-IF-2020 | **Deadline para solicitar esta revisión: 31/07/ 2020**



**OFICINA EUROPEA I+D**

UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

