

Elección de una buena candidatura

MSCA-IF-2020

Índice

- 1.** Los criterios para la selección de candidatos de MSCA-IF
- 2.** La idea del proyecto de investigación: una herramienta conceptual
- 3.** Los servicios de apoyo de la Oficina Europea de I+D

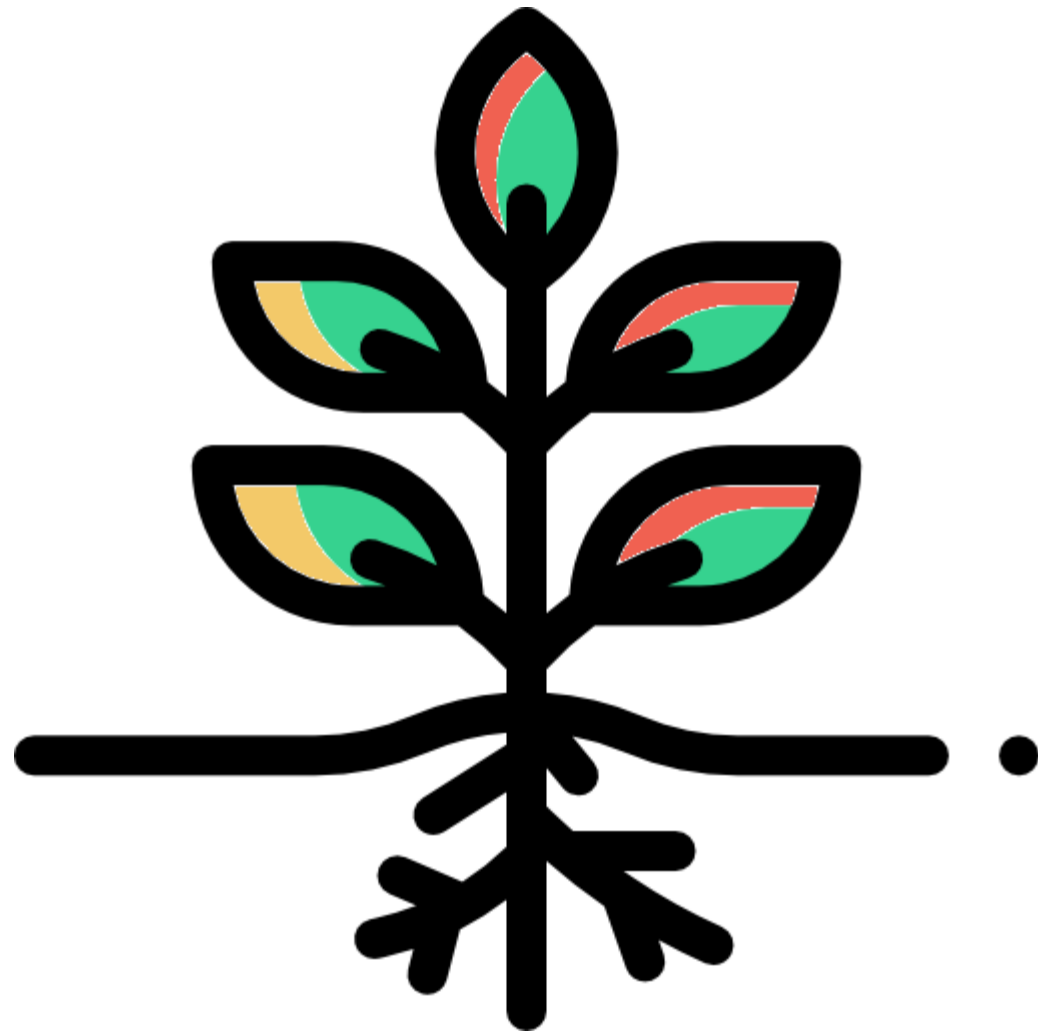
Índice

1. Los criterios para la selección de candidatos de MSCA-IF

2. La idea del proyecto de investigación: una herramienta conceptual

3. Los servicios de apoyo de la Oficina Europea de I+D

La selección del candidato



Transferencia

Formación

Innovación

> Las plantillas de MSCA: buscando un buen candidato.

1.4. Potential of the researcher to reach or re-enforce professional maturity/independence during the fellowship

La selección del candidato

La experiencia del candidato



- **Madurez e independencia:** nº de tesis doctorales dirigidas, trabajos final de máster, publicaciones sin su director de tesis doctoral, ect.
- **Capacidad:** ¿Puede demostrar que está en disposición de llevar a buen puerto el proyecto de investigación?

> **Las plantillas de MSCA:** buscando un buen candidato.

1.1. Quality and credibility of the research/innovation project; level of novelty, appropriate consideration of inter/multidisciplinary and gender aspects

La idea del proyecto de investigación



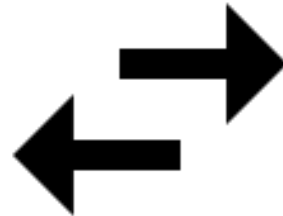
La selección del candidato

- **¿Nuevas metodologías, enfoques o conceptos?:** ¿La disciplina avanzará gracias al desarrollo de este proyecto?
- **¿Interdisciplinar?:** ¿La investigación abrirá nuevas posibilidades en la carrera del candidato?
- **¿Intersectorial?:** ¿Adquirirá nuevos conocimientos y competencias fuera de sector de la investigación? (estancias)

> **Las plantillas de MSCA:** buscando un buen candidato.

1.2 Quality and appropriateness of the training and of the two way transfer of knowledge between the researcher and the host

La transferencia de conocimiento



La selección del candidato

- **¿Qué conocimiento va a recibir el candidato del grupo de investigación?:** Qué habilidades va a adquirir a través de proyecto de investigación
- **¿Qué conocimiento va a recibir el grupo de investigación del candidato?:** nuevas líneas de investigación, nuevos conocimientos, redes de contactos, etc.

> **Las plantillas de MSCA: buscando un buen candidato.**

1.2 Quality and appropriateness of the training and of the two way transfer of knowledge between the researcher and the host

La selección del candidato

El plan de desarrollo de carrera



- **Habilidades científicas** (nuevas técnicas, nuevos instrumentos, Big data, open science).
- **Habilidades transferibles** (emprendimiento, preparación de propuestas, patentes, gestión de proyectos, coordinación de tareas, supervisión y seguimiento, explotación de resultados)
- **Organización de eventos científicos, formación y comunicación científica**
- **Formación en teoría de género**

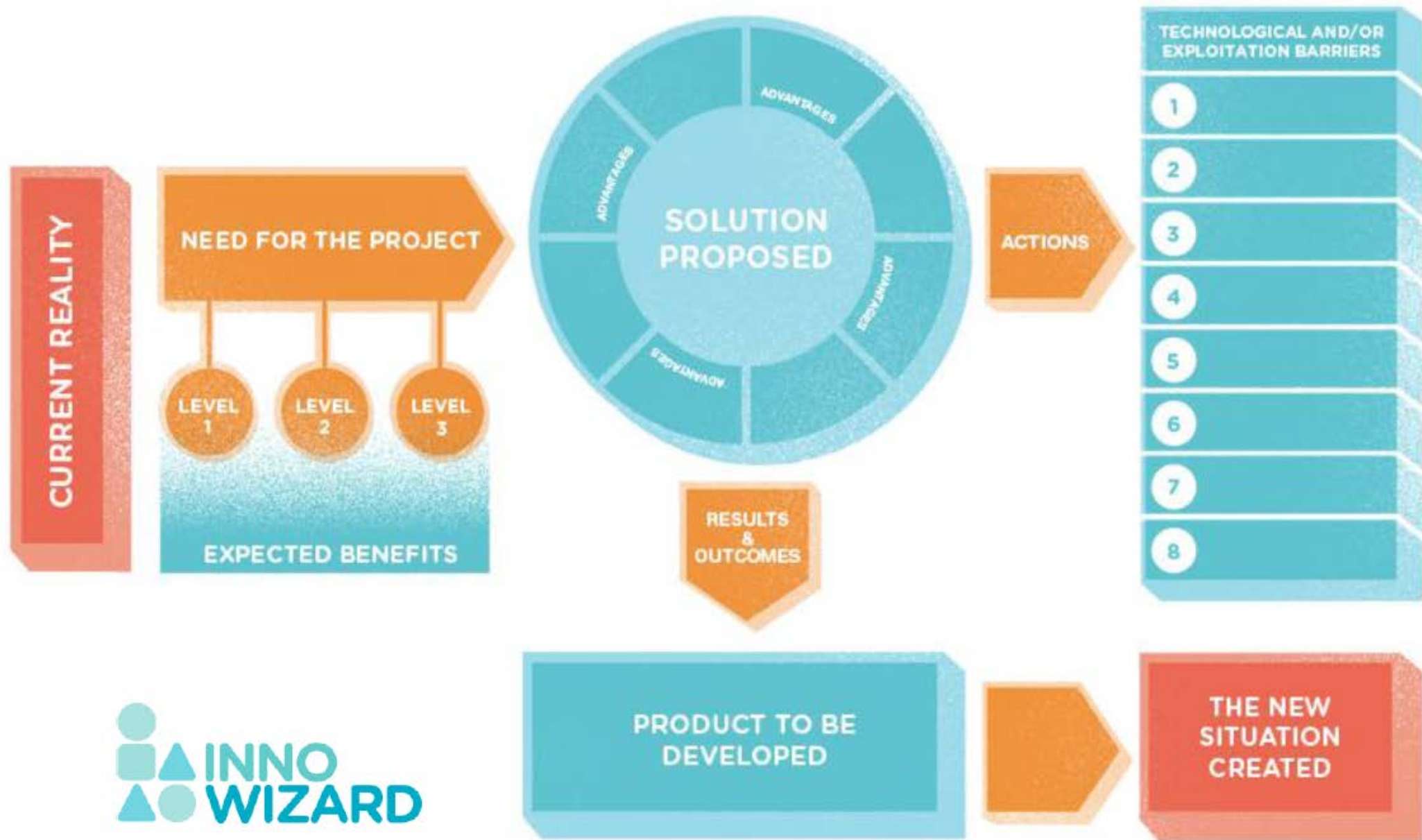


Índice

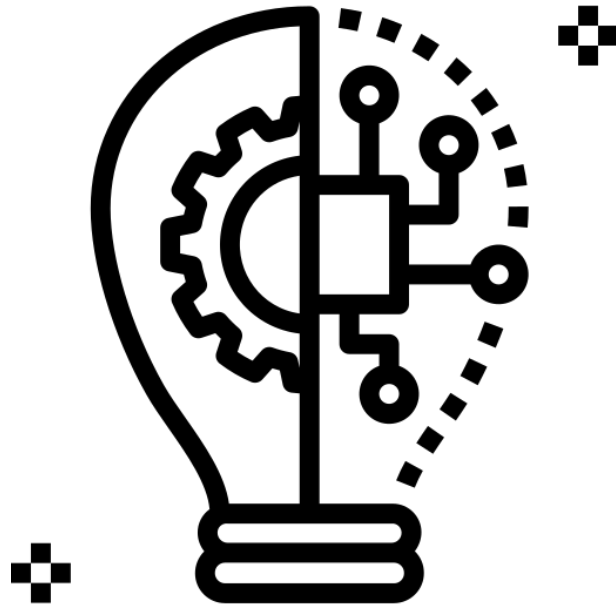
1. Los criterios para la selección de candidatos de MSCA-IF

2. La idea del proyecto de investigación: una herramienta conceptual

3. Los servicios de apoyo de la Oficina Europea de I+D



Elementos de una idea de un proyecto



La idea del proyecto

1. La necesidad: Un proyecto debe surgir de una necesidad o espacio en blanco que es necesario paliar; y los proyectos deben convencer al lector de que se puede y se debe encontrar una solución o cobertura a dicha necesidad o rellenar dicho hueco, o aprovechar dicha oportunidad.

¿Por qué?

2. La solución: ¿Cuál es la solución concreta que se propone? Debe responder a la necesidad, y demostrar que es viable.

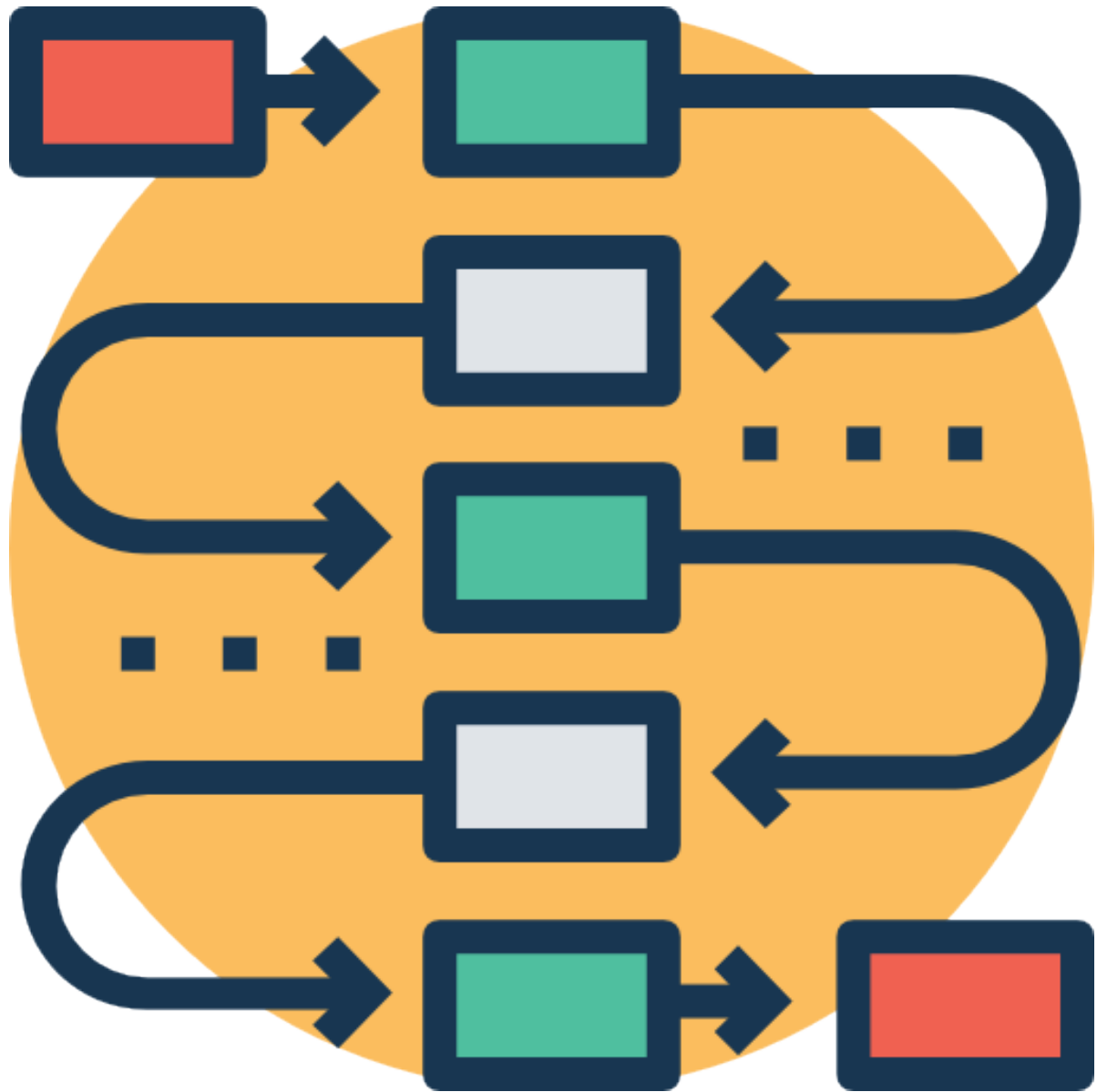
¿Cómo?

3. El producto: Un proyecto debe dar unos resultados (outcomes) concretos y medibles (y medibles con respecto a la necesidad).

¿Qué?

4. Barreras tecnológicas / principales actividades de desarrollo y riesgos técnicos: Para lograr la viabilidad de la solución es necesario cierto esfuerzo adicional de I+D+i. ¡La innovación!

5. Aspectos críticos de mercado: ¿Cómo se va a hacer llegar la solución a quiénes la necesitan y cuáles son los aspectos más importantes para lograrlo?



Objetivos

Impacto

Metodología

Plan de trabajo

Índice

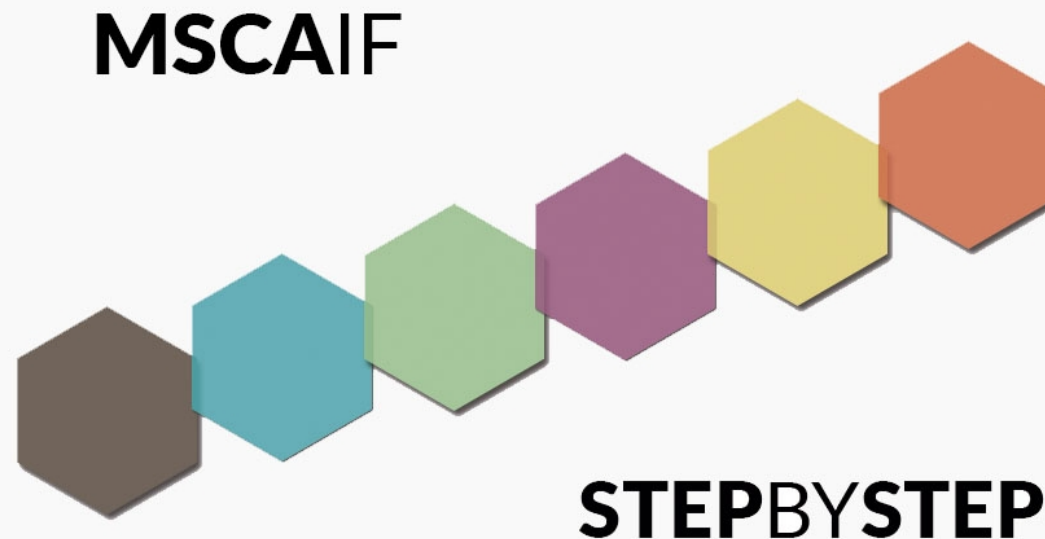
1. Los criterios para la selección de candidatos de MSCA-IF
2. La idea del proyecto de investigación: una herramienta conceptual
3. Los servicios de apoyo de la Oficina Europea de I+D

Servicio de apoyo

La Oficina Europea de I+D asistirá a los **Supervisores Científicos** y a los **fellows** de MSCA-IF durante todo el proceso de preparación de las propuestas:

- Asesoría sobre las reglas y aspectos técnicos de la convocatoria de MSCA-IF-2020 de la Comisión Europea.
- Orientación de los procedimientos administrativos implicados en la fase de preparación y el envío de la memoria técnica a evaluación.
- Documentación de apoyo (p.e. Guía **Step by Step de MSCA**) para orientar a los fellows durante toda la fase de redacción.

**Las Oficina
Europea**



- Recopilación de información institucional (p.e. **MSCA-IF guide to UCM specific issues**) para diseñar los diferentes planes que es necesario incluir.
- Servicio de revisiones de propuestas (sección de excelencia, impacto e implementación) de MSCA-IF-2020 | **Deadline para solicitar esta revisión: 31/07/ 2020**



OFICINA EUROPEA I+D

UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

